

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель

ФБУ «Администрация «Волго-Балт»

В.К. Николаев

«декабрь» 2014 г.



Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

I. Общие положения.

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) ФБУ «Администрация «Волго-Балт» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, № 29, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51 (3 ч.), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31), от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228), Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 33, ст. 3196; 2007, № 13, ст. 1531; 2009, № 29, ст. 3658), иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей», ФБУ «Администрация «Волго-Балт», как работники организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Росморречфлотом, (далее – **работники**) независимо от занимаемой ими должности.
3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей про-

фессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета федерального бюджетного учреждения, доверия к нему граждан и обеспечение единых норм поведения работников бюджетного учреждения.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росморречфлотом.

1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с организацией, созданной для выполнения задач, поставленных перед Росморречфлотом.
2. Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
 - 2.1.исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Минтранса России;
 - 2.2.исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности бюджетного учреждения;
 - 2.3.осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Минтранса России;
 - 2.4.не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - 2.5.исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - 2.6.соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
 - 2.7.соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - 2.8.обеспечивать эффективную работу бюджетного учреждения транспортной отрасли;
 - 2.9.проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами по работе и другими гражданами;

- 2.10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации бюджетного учреждения транспортной отрасли в целом;
- 2.12. не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- 2.13. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Минтранса России, бюджетного учреждения транспортной отрасли, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- 2.14. соблюдать установленные в ФБУ «Администрация «Волго-Балт» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- 2.15. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФБУ «Администрация «Волго-Балт»;
- 2.16. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ФБУ «Администрация «Волго-Балт»;
- 2.17. воздерживаться от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

3. Работники ФБУ «Администрация «Волго-Балт», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, призваны:

- 3.1. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 3.2. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.
- 3.3. принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росморречфлотом.

1. В служебном поведении работнику ФБУ «Администрация «Волго-Балт» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник воздерживается от:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - курения на территории ФБУ «Администрация «Волго-Балт».
3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с получателями услуг, коллегами и другими гражданами.
4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к бюджетному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность. Категорически запрещается появление в учреждении в шортах, в майках, в лосинах и юбках вызывающей длины.

IV. Отношение работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт» к подаркам и иным знакам внимания.

1. Работникам ФБУ «Администрация «Волго-Балт» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник ФБУ «Администрация «Волго-Балт» попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

3. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;
- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела (3000 рублей – ст. 575 ГК РФ), установленного действующим законодательством Российской Федерации;
- получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

4. Работнику ФБУ «Администрация «Волго-Балт» не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

V. Защита интересов работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росморречфлотом.

1. Работник ФБУ «Администрация «Волго-Балт», добросовестно выполняя профессиональные обязанности, может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование деятельности сотрудника.

2. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

3. Руководителю ФБУ «Администрация «Волго-Балт» надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.

4. В целях противодействия коррупции работнику ФБУ «Администрация «Волго-Балт» рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника ФБУ «Администрация «Волго-Балт»;
- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному начальнику;
- обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределённости.

5. Работник, в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях, имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

6. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

VI. Ответственность за нарушение положений кодекса этики и служебного поведения работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

1. Нарушение сотрудниками ФБУ «Администрация «Волго-Балт» положений кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствии с приказом Минтранса России от 31 августа 2010 г. № 184 «Об образовании Комиссии Министерства транспорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 21 сентября 2010 г., регистрационный № 18499).

2. Соблюдение сотрудниками ФБУ «Администрация «Волго-Балт» положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.